

Valoriser les métiers du soin

LE CENTRE HOSPITALIER RECRUTE DIFFÉRENTES CATÉGORIES DE PROFESSIONNELS ET PRINCIPALEMENT DES IDE ET DES AS.

Vous êtes IDE, AS ou autres professionnels du soin, vous avez choisi un métier au service de l'autre, le centre hospitalier vous propose un environnement qui vous permettra de donner du sens à votre métier, de créer des liens, d'avoir une activité bien définie et de trouver du confort dans votre carrière. Ces ambitions se traduisent concrètement :

Le sens

- Notre politique d'intégration vous apportera rapidement un sentiment d'appartenance.
- Vous serez un maillon essentiel d'une chaîne dans la prise en charge des patients ou résidents.
- Vous travaillerez dans une ou des équipes avec une interaction permanente.
- Tout cela vous permettra de confirmer, de développer vos compétences.
- Vous serez reconnu pour votre valeur professionnelle.

Le lien

- Au quotidien, vous ne serez jamais seul et pourrez vous appuyer sur des collègues avec lesquels vous collaborerez.
- La complémentarité est le maître mot, chacun dans son champ de compétences et de responsabilités.
- Que ce soit au niveau des structures de soins ou au niveau de l'institution, vous pourrez exprimer vos opinions, vos remarques, en réunion, au niveau des instances.

L'activité

- Dans l'exercice de ces missions, l'activité de chaque professionnel est encadrée et habilitée par décret de compétences et/ou actes professionnels, ce qui délimite sa zone de responsabilité.
- Chacun œuvre dans un souci de « bien faire », et le « bien fait » est reconnu et valorisé.
- Chaque professionnel dispose de ressources adaptées aux objectifs clairement définis : espace de travail, moyens techniques et humains, clarté des fiches de poste et trames de travail.

Le confort

- L'environnement du travail est favorable avec des effectifs à hauteur des besoins et du matériel performant et moderne.
- Le travail de chacun est précisé au travers de fiches d'activité qui décrivent les journées et les nuits.
- Les droits et les obligations de chaque salarié sont connus et partagés par tous.
- Des organisations en 7 h 30 jour et 10 h nuit ou en 12 h jour et nuit permettent aux professionnels de trouver le meilleur compromis entre leur vie personnelle et leur vie professionnelle.
- Un engagement institutionnel autour de la qualité de vie au travail témoigne du souci de la préservation du bien-être au travail au Centre hospitalier de Dax.

INFIRMIER DANS NOTRE ÉTABLISSEMENT

Vous dispenserez des soins préventifs, curatifs ou palliatif afin de promouvoir maintenir ou de restaurer la santé. L'infirmier agit dans son rôle propre ou sur prescription médicale mais toujours au sein d'une équipe pluridisciplinaire avec laquelle il collabore et est complémentaire. Votre rôle consiste, à partir de l'évaluation de l'état clinique d'une personne, à concevoir et définir des projets ou parcours de soins personnalisés. Le raisonnement clinique est mobilisé au quotidien. Vous aurez de l'autonomie pour planifier, prodiguer, coordonner et évaluer vos actions de soins.

AIDE-SOIGNANT DANS NOTRE ÉTABLISSEMENT

Vous dispenserez des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé dans le cadre de votre rôle propre en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmier. Maillon indispensable de la chaîne des professionnels, vous serez le plus proche des patients pour préserver, restaurer la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne soignée. Vos missions sont centrées sur les actes de la vie quotidienne avec une préoccupation centrée sur la prise charge globale du patient et de sa famille.

LES ATOUTS POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS DU SOIN

La diversité de l'offre de soins facilite la mobilité entre les différentes spécialités. Nous recherchons systématiquement un équilibre entre les besoins de l'établissement, de chaque unité de soins et les souhaits des professionnels. Chacun s'inscrit au fil de sa carrière dans un parcours professionnel riche et formateur.

L'accès à la formation est immédiat dès le recrutement ; les formations d'adaptation à l'emploi permettent une prise de poste réussie. Des formations institutionnelles sont délivrées au fil de l'eau. Les demandes de formation individuelle permettent l'acquisition de nouvelles compétences ; ce type de formation peut être qualifiante. La possibilité d'accéder à la promotion professionnelle via les études promotionnelles confère à l'hôpital un rôle de véritable ascenseur social. Ainsi, vous pourrez vous spécialiser, changer de métier. Si, pour des raisons diverses, vous souhaitez une reconversion, l'établissement peut vous accompagner dans cette démarche. Au sein de chaque unité, tout professionnel peut devenir référent, tuteur sur des thématiques ou auprès d'étudiants et élèves. Nous attachons beaucoup d'importance à la formation initiale qui construit le vivier de professionnels de demain. Chacun a une responsabilité dans l'apprentissage des futurs professionnels.

Chaque unité de soins possède une existence mais est une partie qui constitue un tout. Ainsi, chacun peut contribuer à l'évolution de l'établissement par son inves-

De nombreuses spécialités sont représentées au sein de notre centre hospitalier :

- Soins critiques (urgences, réa, SMUR)
- Pôle chirurgie toutes spécialités
- Prise en charge de la personne âgée : hôpital de jour, soins courte durée, hébergement
- Pôle médecine toutes spécialités
- Pôle psychiatrie avec une offre territoriale complète, intra hospitalière et ambulatoire
- Plateau technique étoffé.

tissement à l'échelle institutionnelle, que ce soit au travers de groupes de travail ou de participation aux instances.

TROIS PILIERS CARACTÉRISENT NOTRE ÉTABLISSEMENT

L'altérité

Tout professionnel poursuit la consolidation de ses savoirs et de ses compétences pour les mettre à son actif et au service de l'autre.

La réciprocité

Conséquence du premier pilier, chacun reçoit de l'autre autant qu'il donne, avec, pour fil d'Ariane, la qualité de la prise en charge des personnes soignées.

Le compagnonnage

Se former, former l'autre au quotidien, pour être dans une dynamique continue d'amélioration des pratiques.

► VOTRE RECRUTEMENT

Vous bénéficiez d'un accueil et d'un accompagnement personnalisé.

Nous vous guidons dans vos démarches pour vous installer dans notre région en matière de recherche de logement, de modes de garde pour vos enfants ou encore d'établissements scolaires.

Même si vous intégrez le centre hospitalier sous un statut de contractuel, vous pourrez accéder rapidement au statut de fonctionnaire, bénéficiant ainsi d'un déroulé de carrière quasi immédiat.

Votre rémunération s'appuie sur les grilles de la fonction publique. ■

Centre hospitalier Dax-Côte-d'Argent
Boulevard Yves-du-Manoir 40100 Dax
+33 (0)5 58 91 48 48



www.ch-dax.fr


CENTRE HOSPITALIER
Dax-Côte d'Argent